



MUNICÍPIO DE MONCHIQUE

– CÂMARA MUNICIPAL –

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 10 POSTOS DE TRABALHO, NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO (PROC.º 01/2016) – REF.ª A, TÉCNICO SUPERIOR (ECONOMIA, GESTÃO EMPRESAS OU GESTÃO AUTÁRQUICA), UM POSTO DE TRABALHO

AVISO N.º 5

Método de selecção obrigatório (avaliação psicológica) – lista de resultados obtidos

Para os devidos efeitos e nos termos do n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 145-A/2011, de 06-Abr, na sequência da aplicação do método de selecção obrigatório – avaliação psicológica –, no âmbito do procedimento concursal aberto pelo aviso n.º 4082/2016, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 59, de 24-mar-2016, torna-se pública a lista intercalar, com o registo de resultados obtidos, a saber:

Candidato	Nome	Avaliação das Aptidões cognitivas	Índice de compatibilidade comportamental	Resultado final
PC1-A-003	HELENA SOFIA NEVES GREGÓRIO	20 valores	8 valores	16 valores *
PC1-A-016	MÓNICA FÁTIMA DAS CHAGAS	20 valores	12 valores	16 valores
PC1-A-028	SAMUEL JORGE CARVALHO VALÉRIO	20 valores	12 valores	16 valores
PC1-A-022	TÂNIA FILIPA FONSECA DE SOUSA	12 valores	20 valores	16 valores
PC1-A-001	TIAGO ANDRÉ DUARTE SÉRIO	20 valores	20 valores	20 valores

Nota: os métodos de avaliação (Aptidão Cognitiva e Índice de compatibilidade comportamental), têm um peso de 50% na nota final. A nota final é expressa, nos termos da Portaria n.º 83-A/2009, de 22-jan, na sua actual redacção, em níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido e insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final deste método do candidato PC1-A-003 foi arredondado por excesso.

Monchique, 12 de dezembro de 2016

A Presidente do Júri,

Dra. VÂNIA DUARTE SERRÃO